

Rekrutacja – wywiad behawioralny zaawansowane techniki

#1 Wywiad behawioralny rozmowie nierówny – jak przeprowadzić skuteczne interview z kandydatem?

- Masz wrażenie, że podczas wywiadu marnujesz sporo czasu, na powtarzanie przez kandydata treści zawartych w CV? Pokażemy Ci, na jakie informacje w życiorysie zwrócić uwagę, o co i jak pytać kandydata,
- Zastanawiasz się, czy podczas wywiadu możesz sprawdzić, czy kandydat posiada istotne dla stanowiska kompetencje? Odpowiedź brzmi: TAK, za pomocą odpowiedniego narzędzia - modelu STAR. Podczas szkolenia opanujesz i przećwiczysz tę efektywną metodę wywiadu behawioralnego a dzięki niej będziesz zadawać tylko mocne pytania rekrutacyjne i lepiej wykorzystasz każdą cenną minutę spotkania rekrutacyjnego. Dostaniesz od nas także praktyczne narzędzia, które poprowadzą Cię jak mapa: kartę z modelem STAR oraz gotowy scenariusz do rozmowy prowadzonej tym modelem,
- Warto uczyć się na cudzych błędach! Omówimy te, które najczęściej popełniają rekruterzy podczas prowadzenia rozmowy rekrutacyjnej i zastanowimy się, jak zminimalizować ryzyko ich wystąpienia,
- Nie daj się zwieść kandydatom! Na szkoleniu poznasz „chwyty” w udzielaniu odpowiedzi podczas rozmowy rekrutacyjnej i sposoby na poradzenie sobie z nimi,
- Jeśli czasem masz wrażenie, że kandydaci Tobą "manipulują" lub, że dobrze się "sprzedają" a w rzeczywistości niewiele masz na ich temat "konkretów", to świetnym rozwinięciem modelu STAR będzie dla Ciebie NLP - tajniki neurolingwistyki, dzięki którym będziesz zadawać jeszcze skuteczniejsze pytania rekrutacyjne.

szkolenie
prowadzimy
w formule:

- ✓ stacjonarnej
- ✓ on-line
- ✓ hybryda - MIX

Rekrutacja – wywiad behawioralny zaawansowane techniki

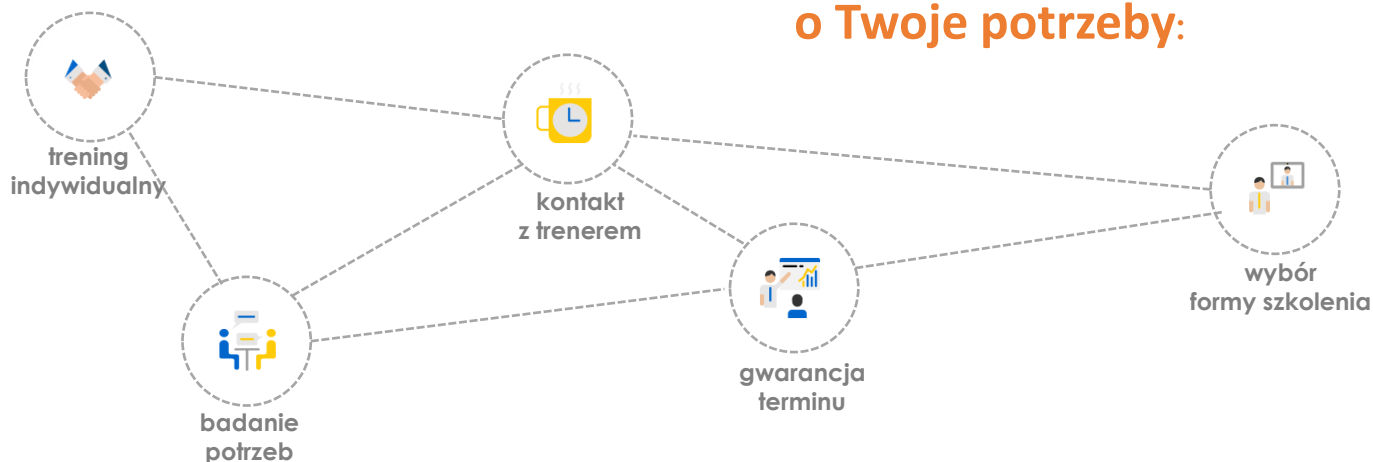
#2 Kompetencje – dokładna mapa, z którą odniesiesz sukces rekrutacyjny

- **Czym są te magiczne kompetencje?**
Na szkoleniu pokażemy Ci istotę kompetencji i ich zastosowanie w praktyce rekrutacyjnej. Przekonasz się, o ile skuteczniejszy i łatwiejszy (bo wiesz, czego konkretnie szukać) stanie się proces rekrutacji!
- Nie wiesz, jak poznać, czy potencjalny pracownik posiada daną kompetencję i w jakim stopniu? **Nauczysz się korzystać z tzw. wskaźników behawioralnych** i nie będziesz mieć już żadnych wątpliwości,
- Brakuje Ci jednego standardu do oceny kompetencji kandydatów? Z nami nauczysz się korzystać ze skali ocen kompetencji stosowanej w procesach rekrutacji.

#3 Żeby znaleźć, potrzebujesz wiedzieć, kogo szukasz. Profil Rekrutacyjny Kandydata – czyli jak określać oczekiwania względem poszukiwanego kandydata

- Nauczysz się, skąd najlepiej czerpać informacje do stworzenia Profilu Rekrutacyjnego Kandydata oraz jak zdefiniować wszystkie kryteria niezbędne do znalezienia pracownika dopasowanego do stanowiska.
- Otrzymasz gotowe narzędzie, dzięki któremu Twoja praca będzie łatwiejsza i skuteczniejsza: kartę z Profilem Rekrutacyjnym Kandydata
- Przeanalizujemy też najczęściej popełniane błędy w pracy z tym narzędziem, dzięki czemu unikniesz ich w przyszłości!

Jak dbamy o Twoje potrzeby:



Rekrutacja – wywiad behawioralny zaawansowane techniki

#4 Wisienka na torcie – ostatnie i równie ważne kroki procesu rekrutacji

„Jak wybrać tego „właściwego?”

– dowiesz się, jak wnikliwie i kompleksowo rozważyć wszystkie zebrane informacje. Dostaniesz od nas praktyczne narzędzie, które pomoże Ci w podjęciu decyzji o zatrudnieniu – Matrycę Zatrudnienia.

#5 Dodatkowo zajmiemy się pozostałymi technikami zwiększającymi trafność wyboru kandydata:

- Brak dopasowania motywacyjnego może skutkować niskim zaangażowaniem i wydajnością pracownika, a nawet decyzją o zwolnieniu... Dlatego, kiedy już wiesz, co kandydat potrafi robić, warto sprawdzić, co chce robić – a więc badać Dopasowanie Motywacyjne Kandydata! Nauczysz się tego na szkoleniu i dostaniesz od nas praktyczne narzędzie: Matrycę Motywacji Kandydata, która pomoże Ci zbadać motywację na różnych poziomach – nie tylko w odniesieniu do preferowanych zadań, ale także wartości kandydata,
- Mniej lub bardziej świadomie każdy z nas podlega psychologicznym pułapkom, jednak w przypadku rekrutera mogą one znacząco wpłynąć na proces oceny kandydata. Po szkoleniu będziesz na nie przygotowan(a)y!

Na warsztacie nauczysz się m.in..

- projektować i przeprowadzać efektywny proces rekrutacji
- selekcjonować naprawdę ważne informacje o kandydacie
- rozpoznawać zagrożenia, które mogą się pojawić w zderzeniu oczekiwań organizacji i nowego pracownika
- weryfikować, czy kandydat posiada wymagane na stanowisku kompetencje
- sprawdzać stopień dopasowania potrzeb i wartości kandydata do tego, co oferuje Twoja organizacja
- rozpoznawać stopień motywacji kandydata do pracy



**Masz pytania?
Zapraszam do kontaktu**

Adrianna Ostrowska
Koordynator ds. Szkoleń Otwartych
789 220 112
adrianna.ostrowska@4grow.pl