

Zarządzanie zespołem poziom II

#1 Przywództwo – budowanie jedności zespołu i zarządzanie przez wartości

Czy wiesz, że najnowszym i najsukcesywniejszym modelem jest zarządzanie przez wartości **Management By Values (MBV)**?

Zarządzanie tylko przez cele (**MBO**) nie wystarcza do długofalowego utrzymania efektywnych i zaangażowanych zespołów. Poznaj narzędzia i techniki do zarządzania przez wartości, dzięki którym:

- uruchomisz w pracownikach **autorefleksję, zaangażowanie i motywację**;
- wzmocnisz **odpowiedzialność i zaufanie** w zespole;
- zbudujesz **jedność zespołu, nawet w oparciu o jego różnorodność!**
- **odkryjesz, jaki związek z motywacją ma zarządzanie przez wartości** – dzięki tej wiedzy, będziesz umiał prowadzić motywujące rozmowy w najtrudniejszych sytuacjach.
- Dostaniesz i przećwiczysz **zaawansowany Algorytm Motywowania Niefinansowego 4GROW™**, który pomoże Ci krok po kroku poprowadzić rozmowę w modelu zarządzania przez wartości z pracownikiem:
 - niezaangażowanym (np. pakuje się przed czasem, pracuje maksymalnie na 100%, nie wychodzi z inicjatywą, itp.)

- stawiającym oczekiwania (np. chce podwyżkę, awans, inne projekty, inną zmianę, nowy samochód, itp.)
- zdemotywowanym (pracuje poniżej 90% możliwości, narzeka, psuje atmosferę, odmawia wykonywania zadań, itp.)

Jak zarządzić konfliktem w zespole?

Odkryjesz w jaki sposób poprowadzić rozmowę z pracownikami w konflikcie tak, by pomóc im zbudować porozumienie bez rozwiązywania problemów za nich – poznasz nasz autorski algorytm **POWAPRO™**

Jedność zespołu – odkryjesz proste sposoby na prowadzenie jednoczących zespół spotkań – wzmacniających współpracę, otwartą komunikację, szacunek, „granie do jednej bramki” oraz rozwijających efektywność całego zespołu.

Podczas szkolenia **dostaniesz do ręki i doświadczysz na sobie praktycznych narzędzi do pracy z wartościami w zespole** – pomogą Ci one w prowadzeniu spotkań motywacyjnych, moderowaniu spotkań zespołowych, w prowadzeniu rozmów o wartościach podczas spotkań rekrutacyjnych oraz – w rozmowach rozwojowych z podwładnymi.

Zarządzanie zespołem poziom II

#2 Przywództwo – umiejętność inspirowania i rozwijania innych

- **Wizja** - najpotężniejszy motywator używany przez największych liderów – w Polsce przeważnie wisi tylko na ścianie. **Jak posługiwać się wizją**, by wydobyć z niej **potęgę motywowania do działania**?
- **Jak wykorzystać psychologię do wzmacniania odpowiedzialności, samodzielności i zdrowych relacji w zespole?** Odkryjesz model Analizy Transakcyjnej (wg. E. Berna) w relacjach zespołowych oraz znaczenie Trójkąta Dramatycznego (wg. Karpamana) w budowaniu efektywnych zespołów.
- **Narzędzia Coacha w rękach menadżera:**
 - techniki uruchamiające zaangażowanie dzięki wartościom,
 - techniki bazujące na zmianie przekonań,
 - pytania uruchamiające odpowiedzialność i poczucie wpływu,
- Poznasz techniki bazujące **na psychologii emocji**, dzięki którym zbudujesz **autorytet przywódcy** - lidera, który w nieinwazyjny sposób rozwija, zmienia, motywuje i inspirowe!



**Masz pytania?
Zapraszam do kontaktu**

Adrianna Ostrowska
Koordynator ds. Szkoleń Otwartych
789 220 112
adrianna.ostrowska@4grow.pl